

Auswertung

Tragen Sie Ihre Bewertung ein!

	Perspektive	-- wenig ausgeprägt	-	o	+	++ stark ausgeprägt	Dringend	Wichtig	Daran sollten wir arbeiten
	Sinn & Zweck (Purpose)								
Kultur	Menschenbild								
	Status								
	Sicherheit/Verlässlichkeit								
	Verbundenheit								
	Fairness								
	Fehlerkultur								
	Orientierung an Kund*innen								
Führung	Aufgaben der Führungskraft								
	Rollenverständnis der Führungskraft								
	Vorbildfunktion der Führungskraft								
	Feedbackorientierung								
	Delegationsverhalten								
Prozesse/Struktur	Unternehmensstruktur								
	Entscheidungen								
	Aufgabenverteilung								
	Transparenz								
	Rollenverständnis								
	Vergütungssystem								
Kompetenzen der Mitarbeitenden	Moderationsfähigkeit								
	Methodenkompetenz								
	Konfliktkompetenz								
	Kommunikationskompetenz								
	Selbststeuerungsfähigkeit								